

新竹市私立光復高級中學115學年度第1次校務會議紀錄

壹、時 間：115年8月28日(星期五)下午1:30

貳、地 點：綜合大樓四樓會議室

參、出席人員：全體教職員

肆、主 席：李校長詩慶

紀錄：張春萍組長

伍、主席致詞：

- 一、新學期學校迎來多項人事異動與優秀的新進同仁，為團隊注入新氣象，介紹職務異動人員及新進人員（詳校務會議資料第3頁）
- 二、感謝全體同仁在教學準備週陸續返校，無論是二、三年級的註冊領書還是高一新生的始業輔導，或是這兩天各項研習與精進培訓，大家都已備妥教學與輔導所需各項資源。祝福各位新的學期，在教學、班級經營或學生輔導上，都能得心應手、順利圓滿。
- 三、在參加全國高中職校長會議並研讀最新的教育趨勢報告後，有幾點關於當前教育變革的思考與大家分享：
 - (一) 現代學生生活在「資訊無限、個體獨處」的環境中。假期時，許多孩子更傾向留在家中面對手機、電玩與24小時隨插隨用的 AI 夥伴。AI 帶來了無窮的「算力」，如同科技界所言「算力即是營收與效率」；然而，在獨處時代，學生最欠缺的往往不是資訊的取得，而是面對挫折的「心力」與耐受度。
 - (二) AI 已具備強大的邏輯推理、解題與程式撰寫能力，傳統的「解題技巧」與「知識傳遞」已不再稀缺。然而，AI 永遠無法給予孩子眼神中的溫暖、即時的同理與陪伴。當孩子考試失利落淚、學習歷程陷入自我懷疑時，只有老師的一句「我看見你的努力了，再加油一下」，才能提供真正的心理支撐。老師的角色已從「知識傳授者」轉變為「與孩子連結真實世界的陪伴者」。
 - (三) 高中三年，學生面臨課業、升學、同儕關係與虛擬世界等多重壓力，容易產生心理耗竭。教學現場應致力打造安全的心理韌性場域，協助學生察覺情緒、面對挫折，我們期待教室不只是追求分數與排名的場所，更要成為建構學生心理韌性的

安全港灣。引導孩子認識情緒、面對挫折，因為「心力，才是未來最高的算力」。

- (四) 面對少子化、私校的招生壓力、課綱變革與科技浪潮，教職工作充滿不確定性與挑戰。老師們不需要扮演無所不知的超人，更不必獨自扛下所有責任。請先把自己的心安頓好，點亮自己，才能成為孩子變局中的那一盞光。學校的行政團隊會是各位最堅實的後盾。讓我們彼此扶持，以專業與熱情共同陪伴光復中學的每一個孩子成長，作為他們在學習過程的同行者，我們一起加油！

陸、各單位工作報告（詳校務會議資料）：

一、教務處工作報告陳品妍主任：

(一) 書面報告見校務會議工作報告資料第4-9頁。

(二) 行政配合事項：

1. 新學期課表已順利發出。教務處團隊自8月1日起全力排課，因變數眾多，課表無法盡善盡美，請教師們多多包涵。後續若有微調空間，將盡力協助。
2. 面臨師資荒與招生人數減少、班級數縮減的雙重挑戰，特別感謝各科老師在師資短缺下願意多承擔課務，確保所有學生的學習權益。教務處已盡量將同領域教師的超鐘點時數平均分配。
3. 思源樓二樓與三樓已建置數位大屏教學設備。受限於經費，目前無法全面汰換全校設備，未來將逐步爭取經費擴建，目標是讓教學設備與公立學校看齊，以順應數位化教學趨勢。
4. 呼籲教師調整教學模式以適應新設備。教務處已辦理初步教育訓練，後續將針對資訊股長進行培訓，讓每班都有種子學生協助操作。同時鼓勵教師利用社群及教研會時間，提升數位科技融入教學的新能力，帶出教學新面貌。
5. 目前學校師資（特別是國文科、資訊電機相關科別）仍顯吃緊，若教師有親友或學弟妹有意願從事教職，懇請協助推薦。

二、學務處工作報告姚建宏主任：

(一) 書面報告見校務會議工作報告資料第9-15頁。

(二)行政配合事項：

1. 本學期將強化教學環境安全與校園紀律要求，學務處將持續進行反毒、交通安全及反詐騙等重要宣導。拜託老師們在平時不厭其煩地多加叮嚀學生，透過提早預防來減少意外與遺憾的發生。用「用心、關心、耐心跟愛心」建立 AI 無法取代的師生連結。
2. 校安人力目前較為短缺，但會持續招募並確保現有人力發揮最大保障，並請老師們持續嚴格要求學生的生活紀律與秩序。
3. 學校的手機管理辦法已推行多時且規範清楚。在114學年度，因違規使用3C 產品被正式處分的學生達240人次，若加上老師網開一面的未懲處案件，實際違規數遠高於此。呼籲老師們在上課時嚴加要求，確實善用管理辦法中的規範與處分機制，以維護教學現場的秩序。
4. 依據112年6月30日校務會議通過的作息時間表，若當日無第八節課，下午3:40至3:55為打掃時間。3:40鐘響後各班應開始整理環境，直到3:55鐘響才是正式下課時間，校車則安排於4:00發車。請導師向學生明確宣導作息，並由大門警衛與校安人員加強下課與打掃時間管理與巡視，杜絕未下課即在校門口等待的情況。

三、實習處工作報告余若玥主任：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第15-20頁。

四、輔導處工作報告張菁芬主任：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第20-22頁。

(二)行政配合事項：

1. 本學期親職教育學校日，進修部訂於9月18日，日間部訂於9月19日辦理。請全體教師，特別是班導師，務必排除萬難出席，以便與家長進行交流討論。
2. 本學期有三位學生需要特教助理員協助，目前面臨缺工情況。該職位時薪為196元，請同仁協助推薦有意願的親友，可向資料組長報名或至人事室網站填寫履歷。

3. 請全體同仁於10月底前至「磨課師」平台完成2小時的家庭教育研習，並下載研習證書上傳雲端。
4. 請畢業班導師，盡速完成學生升學進路的資料填報。此資料將作為親職教育學校日的成果報告，讓家長了解學生的升學狀況。

五、圖書館工作報告蔡長恩主任：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第22-24頁。

六、總務處工作報告廖慶麟主任：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第24-26頁。

七、會計室工作報告林鈺芬主任：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第27頁。

八、人事室工作報告余佳臻主任：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第27頁。

九、完全中學部工作報告鄭福昌主任：

- (一)書面報告見校務會議工作報告資料第27-30頁。

(二)行政配合事項：

1. 開學第一週(9月1日起)即開始實施第八節輔導課。唯獨週一的第八節因無校車配合，延至9月14日才開始上課(前兩週週一無第八節)，請導師留意並告知家長。
2. 自本學期起，全中部管理的公共空間、平板及其他設施，全面改採線上登記借用，以利即時掌握使用狀況並避免場地衝突。
3. 國中部與普通科的每週小考、月考成績大表與回條，本學期全面改採線上發送。不僅可節省印製作業，亦能避免學生成績與個資外流。
4. 國中部及普通科5樓(二、三年級教室)目前教室正進行黑板汰換工程，預計於開學前完工，週一開始啟用。新黑板為水粉筆黑板，停止使用傳統板擦，將統一發放超細纖維抹布，請老師配合調整教學習慣並向學生說明維護方式。

5. 新學期課表已發放，請老師(尤其跨學制授課者)務必於今日完成檢核，(確認進修部、職科、國中部及兼課之工場、教室、師資是否有衝突)。

6. 下週一開學日，第一、二節為開學典禮及環境打掃，請導師隨班督導，因施工至週日，教室與走廊環境較為凌亂，請導師優先引導學生清理教室內部與走廊，正式課程自第三節開始。若教室設施或環境有任何狀況，請聯繫全中部辦公室。

十、進修部工作報告許宜平組長：

(一)書面報告見校務會議工作報告資料第30-32頁。

十一、職訓中心暨教育推廣中心工作報告蔡長恩主任：

(一)書面報告見校務會議工作報告資料第32頁。

柒、提案討論

提案一

提案單位：教務處

案由：修訂「新竹市私立光復高級中等學校學生學習評量辦法補充規定」，請審議。

說明：

一、修正本校學生學習評量辦法補充規定僑生專班畢業條件，修正條文對照表及修正後條文請參閱附件1、2。

二、本案經115年7月15日行政主管會議通過，提請115學年第1次校務會議審議通過後實施。

決議：本案經全體同仁無異議照案通過。

提案二

提案單位：人事室

案由：修訂「新竹市私立光復高級中學勤惰、差假及各種差旅支報辦法」，並更名為「新竹市私立光復高級中學教職員工勤惰差假辦法」，請審議。

說明：

一、現行辦法將教職員工勤惰、差假及差旅支報相關規定合併訂定，為使勤惰差假規範內容更為明確，爰將原辦法中差旅支

報相關規定另行規範，並將本辦法名稱修正為「新竹市私立光復高級中學教職員工勤惰差假辦法」。

- 二、本次修正係配合實際差勤管理作業，調整相關規定，以符實際執行需要。修正條文對照表及修正後條文請參閱附件3、4。
- 三、本案經115年8月19日行政會議通過，提請115學年第1次校務會議審議通過後實施。

人事主任補充說明：

- 一、將原有的「教職員工請假差假及差旅費支報辦法」一分為二，把人事行政的差勤與財務相關的差旅報支分開，原法規更名為「教職員工請假差假辦法」。特別澄清，本次修訂完全沒有新增任何外出限制或額外規定。
- 二、主要變更在於將原本各處室紙本的「臨時外出單」全面電子化。未來同仁外出不需填寫紙本，直接在差勤系統辦理請假，讓差勤紀錄有更客觀的電子依據以利日後查閱。
- 三、提案說明中《教職員工及學生出差旅費支報辦法》的「及其學生」字眼應予刪除，因差旅辦法僅適用於教職員工。

決議：本案經全體同仁無異議照案通過。

捌、臨時動議：

無

玖、家長會會長致詞：

- 一、受台灣生育率持續下降影響，學校今年面臨嚴峻的招生挑戰，人數創歷年新低。學生人數減少將直接影響學校經費與家長會資源。本人利用到總統府領獎的機會，向賴總統建言，建議政府補助新生育兒津貼至18歲，以減輕年輕人負擔，期盼藉此提高生育率並帶動未來入學人數。
- 二、面對少子化趨勢，建議學校朝「精英教學」方向發展。參考新竹美國學校（如康乃爾）之模式，該校仍擁有極高招生率，顯示家長願意為高品質教育投資。校方可以評估設立國際班的可行性，規劃國中、高中至大學一條龍的升學體系，或高中直升國外大學的升學保障，吸引家長投資以提升招生競爭力。

三、校內各項社團的表現也非常亮眼，期許學校籃球隊教練團與學生持續精進，今年目標是前進小巨蛋四強再次奪下冠軍。現代舞社團在巨城圓環、地下室等場地的認真練習與傑出表現，呼籲給予更多鼓勵與掌聲。另外期許啦啦隊在指導老師帶領下能重返榮耀，獲得佳績。

四、「光復用心，家長放心，光復用心，學生安心，學生用心，老師才有信心」與各位老師共勉。

五、家長會9月19日舉行家長會改選會議。會後中午12點，於「風采會館」舉辦教師節聚餐，邀請全體老師共襄盛舉踴躍出席。

拾、校長結語：

- 一、因應少子化趨勢，學校需積極規劃永續經營策略，並評估會長所提精英教育之可能性，持續爭取私立學校更寬廣的政策與經營空間。
- 二、因應116年公立學校調薪政策，學校端已聯合全國私中聯盟，向教育部與國教署提出正式訴求，呼籲政府同步調升私校學費與雜費。若雜費無法調整，學費亦需跟進公立學校調薪幅度，以確保學校有能力提升教師的薪資待遇與專業加給。
- 三、行政團隊將全力爭取各項專案計畫經費，運用計畫經費逐年汰換觸控大屏等較學設備，以減輕學校本預算的負擔。學校本預算將優先留用於「學生學習」與「教師薪資待遇及福利」。
- 四、肯定行政團隊與第一線教師在專案執行壓力下的付出，共同維持學校優質發展，並期許老師在陪伴學生前先溫柔地對待自己，注意身心調適。並感謝家長會長提供學校強大的支持與資源後盾。

拾壹、散會。(14:30)